

**VERANSTALTUNGSORT:**

Diözesanstelle Offenburg  
Straßburger Straße 39  
77652 Offenburg

**LEISTUNGEN:**

Trainingsunterlagen, Getränke, Pausenver-  
pfelegung und Mittagsimbiss.

**GRUPPENGROSSE:**

8 bis 16 Personen

**KOSTEN:**

90,- €

Die Zahlung des Seminarbeitrags wird nach Erhalt  
der Rechnung fällig.

**ABSAGEN**

Bei Absagen ab dem 26.09.25 werden 50% des  
Trainingsbetrags fällig. Mit Ihrer Anmeldung  
stimmen Sie diesen Bedingungen zu.

**ANMELDUNG ONLINE - QR-CODE SCANNEN**

Die Anmeldung ist nur für die komplette Veran-  
staltung mit den beiden Online-Veranstaltungen  
sowie den 3 Präsenzblöcken möglich.



**ANMELDESCHLUSS: 30.07.2025**

**TRAININGS-ZEITEN**

**KICK OFF - ONLINE PER ZOOM**

**Mittwoch, 24.09.2025**

16:30-17:30 Uhr

**PRÄSENZTAGE IN OFFENBURG**

**Montag, 06.10.2025**

09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück

10:00-16:30 Uhr

**Montag, 01.12.2025**

09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück

10:00-16:30 Uhr

**Montag, 26.01.2026**

09:30 Ankommen mit Brezelfrühstück

10:00-16:30 Uhr

**FOLLOW UP - ONLINE PER ZOOM**

**Dienstag, 03.03.2026**

16:30-17:30 Uhr

**VERANSTALTER**

Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt Baden &  
Betriebsseelsorge Ortenau

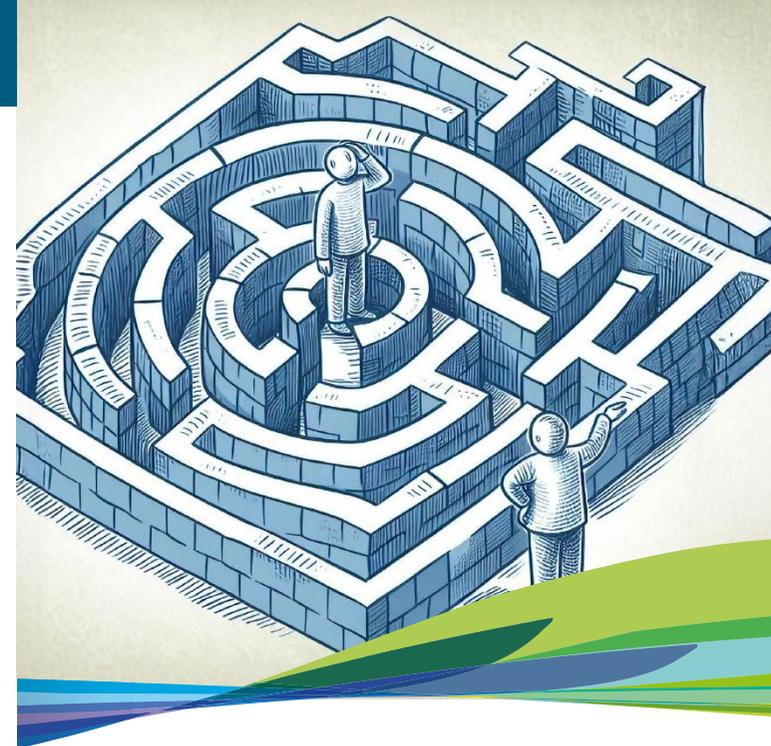
**KONTAKT & INFORMATION**

KDA Baden/Freiburg

Tel: 0761/205741163

kda.freiburg@ekiba.de

www.kda-baden.de



## WEGWEISER DURCH DAS KONFLIKT-LABYRINTH AM ARBEITSPLATZ

Konflikte frühzeitig erkennen  
und konstruktiv bearbeiten

Konfliktlotsen-Training

September 2025 bis März 2026

Titelmotiv: KI generiert (Co-Pilot)



Wenn Menschen miteinander arbeiten, kann es zu Konflikten kommen. Unterschiedliche Meinungen, Einschätzungen, Interessen und Bedürfnisse prallen aufeinander. Das gehört zum Arbeitsalltag dazu und ist ganz normal - die Frage ist, wie wir damit umgehen?

Werden Konflikte ignoriert und unter den Teppich gekehrt, schwelen sie im Untergrund weiter und werden gefährlich. Sie verursachen Stress, machen Angst, kosten Kraft, Nerven und Geld, machen bisweilen krank und blockieren Veränderungen.

Was es also braucht: Konfliktpotential wahrnehmen, Symptome ernst nehmen und konstruktiv angehen, damit aus Konflikten nicht Mobbing entsteht und Menschen gesund bleiben an ihrem Arbeitsplatz.

Das Konfliktlotsen-Training befähigt Sie...

...Konflikte früh zu erkennen und in ihrer Dynamik einschätzen zu lernen

...die Konfliktparteien bezüglich geeigneter Handlungsstrategien zu beraten

...Konfliktgespräche zu moderieren und zu begleiten

## INHALTE DES TRAININGS

- ▶ Eigenes Konfliktverhalten reflektieren
- ▶ Phasen der Entstehung von Konflikten wahrnehmen
- ▶ Konflikte in ihrer Dynamik und Wirkung einschätzen
- ▶ Konfliktsituationen analysieren und visualisieren
- ▶ Sich mit Grundmuster der konstruktiven Konfliktbearbeitung vertraut machen
- ▶ Ein Modell zur Moderation von Konfliktgesprächen kennenlernen und anwenden
- ▶ Mobbing erkennen können
- ▶ Erstgespräche mit Betroffenen führen lernen

Die Zahl der Teilnehmer\*innen ist begrenzt, um ein gezieltes und wirksames Arbeiten zu ermöglichen. Wichtig ist uns Ihre persönliche, aktive Teilnahme.

Dieses Seminar erfüllt die Voraussetzungen nach BetrVG §37 (6), BPersVG §54 (1), LPVG BW § 44 (1) & MVG Baden § 19 (3) und kann daher auch von Betriebs-, Personalrät\*innen und Mitarbeitervertreter\*innen besucht werden.

## ZIELGRUPPE

Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen (MAV, BR, PR), Gleichstellungsbeauftragte, weitere Interessierte nach Rücksprache.

## UMFANG & ZEITRAUM

Das Training findet im Zeitraum September 2025 bis März 2026 statt.

- 1 Online-Veranstaltung zum Kick Off
- 3 Präsenztage in Offenburg
- 1 Online-Veranstaltung zum Follow up

Die Termine finden Sie auf der Rückseite.

## LEITUNG

### **Katja Stange**

Bildungsreferentin, KDA Baden - Evangelische Landeskirche Baden

### **Maximilian Heßlein**

Wirtschafts- und Sozialpfarrer, KDA Baden - Evangelische Landeskirche Baden

### **Stefan Falk**

Referent für Betriebsseelsorge, Erzdiözese Freiburg